



## FICHE DE RECRUTEMENT

### **CHEF DE PROJET ETUDES ET DEVELOPPEMENT DES SYSTEMES D'INFORMATION (H/F)**

L'EPCI recherche un **CHEF DE PROJET ETUDES ET DEVELOPPEMENT DES SYSTEMES D'INFORMATION** à temps complet. Rattaché au service "Système d'informations", l'agent sera encadré par le chef du service.

L'agent aura en charge le pilotage des projets informatiques en conformité avec les référentiels établis par et pour le maître d'ouvrage. Il interviendra dans le développement et l'intégration d'une nouvelle application, de composants réutilisables ou dans la maintenance d'une application existante et organisera le travail avec le groupe de projet, en contrôle la qualité, les performances, le coût et les délais

Les missions sont les suivantes :

#### **Assistance à la maîtrise d'ouvrage opérationnelle**

- Évaluer les enjeux du projet, analyser sa valeur et les risques
- Participer à la définition des processus métiers et participer à l'étude d'impact sur l'organisation et les activités
- Participer à la conduite du changement
- Définir des spécifications fonctionnelles à partir de l'expression des besoins
- Participer à l'élaboration d'un schéma directeur du système d'information (SDI)
- Réaliser des études d'opportunité (bilan, diagnostic, faisabilité, etc.)

#### **Pilotage et conduite de projet d'informatisation numérique**

- Réaliser des études d'opportunité et de faisabilité
- Évaluer les enjeux et les risques (techniques, financiers, organisationnels) d'un projet informatique
- Participer aux comités de pilotage
- Définir les spécifications techniques détaillées
- Élaborer le cahier des charges et le calendrier de réalisation
- Définir les ressources nécessaires
- Opérer des choix techniques en matière de logiciels
- Organiser le déroulement du projet et planifier les travaux de développement
- Évaluer les projets

#### **Maintien en conditions opérationnelles des applications et plates-formes (MCO)**

- Identifier et corriger les dysfonctionnements
- Assurer l'assistance de niveau 3 (expertise, problèmes complexes, etc.)
- Assurer la maintenance corrective
- Assurer la maintenance évolutive et la gestion des changements (au sens ITIL)

#### **Conception et intégration d'applications (Web)**

- Réaliser les spécifications fonctionnelles et techniques
- Mettre en œuvre des progiciels (paramétrage, reprise de données, interfaces, développements spécifiques, etc.)
- Gérer la production de composants et d'applications
- Réaliser des tests des programmes et des prototypes
- Rédiger la documentation (guides, modes opératoires, etc.)
- Élaborer un cahier des charges
- Opérer des choix techniques en matière de logiciels

## **Interventions de support sur sites extérieurs (écoles, bibliothèques, communes)**

- Prise en charge des incidents sur les sites extérieurs
- Gestion et résolution des incidents de niveau 1
- Gestion des incidents de niveau 2 à 3 avec les prestataires extérieurs

### **Profils demandés :**

- **Compétences :**
  - Méthodes et outils de la planification
  - Bonne connaissance en développement Web (WordPress)
  - Architecture et fonctionnalités des SI
  - Règles et aspects légaux des SI
  - Principes d'élaboration d'indicateurs et tableaux de bord des études
  - Conceptualisation et modélisation du SI
  - Techniques de conception, modélisation et architecture d'applications
  - Méthodes et techniques d'intégration de matériels, logiciels et systèmes
  - Méthodes, normes et outils de développement
  - Méthode Agile
  - Méthodes, normes, langages et outils de développement (AGL, etc.)
  - Langages de programmation (maquettage, prototypage)
  - Algorithmique
  - Culture générale informatique et réseaux
  - Applications n-tiers web
  - Diagnostic de résolution de pannes
- **Aptitudes et qualités :**
  - Bonnes qualités relationnelles et de communication,
  - Autonome,
  - Disponible et à l'écoute, il sait animer et coordonner le travail de son équipe, et comprendre les besoins des utilisateurs finaux.

**Type de contrat :** Recrutement par voie statutaire sur le cadre d'emploi des Techniciens (catégorie B) ou à défaut contractuel

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + prestations sociales : Tickets restaurants, contrat collectif sur le plan de la santé et de la prévoyance.

**Temps de travail :** 35 H annualisées

**Poste à pourvoir :** 1<sup>er</sup> Mai 2020

**Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, curriculum vitae et dernier arrêté de situation administrative) avant le 27 Mars 2020 par courrier ou mail à Monsieur le Président**

Communauté de communes Bretagne romantique

22 rue des coteaux

35190 La Chapelle aux Filtzméens - Mail : [rh@bretagneromantique.fr](mailto:rh@bretagneromantique.fr)