

La Communauté de Communes Bretagne Romantique recrute un

## Conseiller en énergie partagée F/H

Contrat de projet 3 ans

à pourvoir à compter du 19 septembre 2026

Vous souhaitez donner du sens à votre carrière en agissant concrètement pour la transition énergétique d'un territoire dynamique, entre Rennes, Saint-Malo et Dinan ? La Communauté de Communes Bretagne Romantique, forte de ses 36 000 habitants, de ses 25 communes et de ses 104 agents engagés, recrute un-e Conseiller-ère en énergie partagé pour renforcer son service Environnement – Énergie – Mobilité.

Rejoignez un territoire ambitieux et solidaire pour accompagner les collectivités locales dans la réduction de leur consommation énergétique, le développement des énergies renouvelables et la conception de projets publics durables. Vous serez un acteur clé de la stratégie territoriale en matière d'efficacité énergétique et d'adaptation au changement climatique.

Afin de renforcer son action en faveur de la transition énergétique, la Communauté de communes recrute un(e) Conseiller(ère) en Énergie Partagé(e) (CEP). Vous accompagnerez les 18 communes adhérentes dans une gestion durable et performante de leur patrimoine public. Placé(e) sous la responsabilité de la cheffe du service Environnement – Énergie – Mobilité, vous apporterez un appui technique et stratégique aux collectivités sur les axes suivants :

### Missions principales

#### 1. Accompagnement énergétique du patrimoine communal

- Réalisation d'un inventaire du patrimoine bâti et visites des bâtiments communaux.
- Élaboration de bilans énergétiques annuels par commune (suivi des consommations, dépenses, présentation en conseil municipal).
- Conduite de campagnes de mesures (analyses de puissance, relevés de température, thermographies...).
- Analyse du comportement énergétique des bâtiments publics.
- Élaboration et mise en œuvre de plans d'actions pluriannuels hiérarchisés et chiffrés, visant la réduction des consommations d'énergie et des émissions de gaz à effet de serre.
- Appui à la gestion courante du patrimoine, en lien avec les élus et les services techniques.
- Mise à disposition d'outils de suivi et d'aide à la décision.

#### 2. Sensibilisation, information et animation territoriale

- Diffusion d'informations sur les évolutions réglementaires dans le domaine de l'énergie.
- Sensibilisation et formation des agents communaux et des usagers : écocistes, notices d'usage, bonnes pratiques...
- Animation d'un réseau d'élus pour favoriser les échanges de retours d'expériences.
- Participation ponctuelle à des événements locaux sur la thématique énergétique.
- Contribution au réseau régional des CEP (réunions, formations, ateliers...).

### Missions secondaires

#### 3. Appui aux projets de rénovation ou de construction

- Conseil pour la définition de programmes de travaux (rénovation énergétique, construction).
- Accompagnement dans la recherche de financements (aide au montage de dossiers de subvention, appels à projets...).

- Relecture des documents techniques (cahiers des charges, diagnostics, études...).
- Aide à la constitution de dossiers de Certificats d'Économie d'Énergie (CEE) : identification des dépenses éligibles, lien éventuel avec les prestataires.

#### 4. Contribution à la stratégie énergétique territoriale


- Soutien à la définition et à la mise en œuvre d'une stratégie énergétique communale et intercommunale.
- Suivi et impulsion de projets liés aux énergies renouvelables, économies d'énergie et maîtrise de la demande énergétique (partenariats, projets citoyens, chartes locales...).
- Apport sur les solutions techniques, les objectifs environnementaux et les leviers financiers.

#### Conditions d'exercice

- Déplacements fréquents sur le territoire : véhicule de service disponible en journée.
- Réunions possibles en soirée.

#### Profil recherché

- Formation technique Bac+2 minimum dans les domaines de la maîtrise de l'énergie, du bâtiment ou des énergies renouvelables.
- Bonne connaissance des enjeux de la transition énergétique et de la performance énergétique des bâtiments publics.
- Maîtrise des outils de gestion de projet et des techniques de communication.
- Sens du travail en équipe, capacité à animer des réunions et à fédérer les acteurs.
- Autonomie, rigueur, esprit d'analyse et sens de l'organisation indispensables.

 Ce poste vous offre l'opportunité de vous investir concrètement dans la transition énergétique locale, en lien direct avec les élus et les acteurs du territoire.

#### Les bonnes raisons de rejoindre la Communauté de communes Bretagne romantique :

- Une proximité de la gare par rapport au lieu de travail
- Une collectivité entre Rennes et Saint Malo, à taille humaine, ....
- Qui porte un projet de territoire ambitieux dans des domaines variés (le développement économique, le social, l'environnement...)
- Avec des élus et des équipes engagés pour leur territoire
- Qui mettent en œuvre des principes forts, formalisés dans une charte de confiance
- Une structuration managériale favorisant la co-construction
- Une qualité de vie au travail qui valorise une ambiance de travail conviviale, des conditions de travail flexibles, une conciliation vie professionnelle/vie personnelle .... (Temps de travail 39h avec RTT, une 20<sup>ème</sup> de jours par an)
- Des avantages sociaux : Tickets restaurant, participation employeur sur le contrat santé et prévoyance, adhésion au Comité Œuvres Sociales, forfait mobilité durable, Coffre-fort dématérialisation pour les bulletins de paie, télétravail possible

Contrat de projet de 3 ans ouvert au grade de technicien

Poste à pourvoir : 19 septembre 2026

Date début de publicité : 22 mai 2026

Date fin de publicité : 22 juin 2026

Date limite de candidature : 22 juin 2026

Lettre de candidature + CV à adresser par courrier ou mail à Monsieur le Président

Communauté de Communes – Bretagne Romantique

22 rue des coteaux

35190 La Chapelle aux Filtzméens - Mail : [rh@bretagneromantique.fr](mailto:rh@bretagneromantique.fr)